

Bijlage 1: Toekenningen stimuleringsregeling programma Veilige Publieke Taak

Naam organisatie	Naam project	Omschrijving	Bedrag
CWI Amsterdam	Norm Veilig Gebouw	Ontwikkelen van een auditsysteem voor veiligheidsmaatregelen in een gebouw.	95.000,00
Stichting de Hoop Dordrecht	Integraal Standby Team	Agressiebeleid speerpunt - Cultuurverandering op gang brengen	35.000,00
Gemeente Amsterdam	Implementatie beleid en incidentenregistratie	Brede programma in een grote organisatie invoeren. Invoeren in deze organisatie heeft uitstraling naar andere organisaties.	100.000,00
Albeda College Rotterdam	Laat het er niet bij zitten!	Campagne in Week van de Veiligheid, d.m.v (onaangekondigde) simulatie van uiteenlopende incidenten op 10 filialen van het college.	62.660,00
Christelijke hogeschool Windesheim Zwolle	Stop Onderwijs Stalking (SOS)	Onderzoek naar aard en omvang stalking in onderwijs; ontwikkeling producten en toegankelijk kennis tbv voorkomen, aanpak en nazorg van stalking; ontwikkeling begeleiding-trainingsaanbod en conceptkader voor personeelsbeleid	54.365,00
Witte Kruis Holding BV, Den Haag	Agressiereductie training voor 150 ambulance en zorgmedewerkers	D.m.v. persoonlijkheidsvragenlijsten (QPQ) en Talentenmotivatie Assessment (TMA) wordt maatwerktraining ontwikkeld	78.375,00
Udens College Uden	Samen naar een veilige school	Implementatie van leer- en ontwikkeltraject A&G Dit ontwikkeltraject beslaat naast kennis, houding en vaardigheden in de breedte van de organisatie, ook samenhang in de hiërarchische lijn	21.966,67
Parnassia Bavo Groep, Den Haag	Minder dwang, drang en agressie door Gastvrije Zorg	Implementatie van gastvrijheidsprincipes op de ambulante en open afdelingen van Parnassia	63.838,00
COA, Rijswijk	Met Respect aan het Werk	Voorlichtingscampagne en onderzoek naar aanscherping sanctionering	40.000,00
GVB, Amsterdam	Optimaliseren interactie	Ontwikkeling training, ontwikkelen bewustzijn reiziger, creëren veilige sfeer d.m.v. aanpassen huidige film en campagne "fijn op de lijn". Agressie nivellerend effect van aanwezigheid verstandelijk gehandicapte servicemedewerkers in de metro.	40.000,00

Zorggroep Apeldoorn	Pilot weerbaarheid bij lastig en agressief gedrag	Onderzoek en training	42.669,50
Bouman GGZ Capelle a/d IJssel	Werk aan agressie	Project richt zich op het borgen en verder ontwikkelen van beleid. Looptijd project 2 jaar	30.000,00
Bureau Jeugdzorg Groningen	Omgaan met Agressie	Maakt deel uit van integraal project. Geld wordt gevraagd voor stimuleren weerbaarheid voor medewerkers en leidinggevenden; uitvoeren van 2 alarmoefeningen en bedrijfsopvangteam	43.214,80
Albert Schweitzer Ziekenhuis, Dordrecht	Veilige Zorg in het Albert Schweitzer Ziekenhuis	Preventieve aanpak door het trainen en voorlichten van medewerkers, inzetten van mystery guest en acteurs en informatie geven over voorkomen van geweld.	45.359,00
Stichting de Grote Rivieren, Dordrecht	Aangifte en verhaal van schade bij agressie en geweld.	Aangiftebeleid invoeren en borgen. Wordt subsidie gevraagd voor training waarin kennis en ervaring worden overgedragen en antwoorden worden geformuleerd op de barrières bij het doen van aangifte of nieuwe c.q. nu nog onbekende barrières worden geïnventariseerd.	23.205,50
Brijder Verslavingszorg, Haarlem	Training in bejegening	Ontwikkeling en geven van training voor 1100 medewerkers	36.700,00
Connexion, Holversum	1-Aanpak jeugdoverlast en veelplegers.	overlastgevende jongeren laten samenwerken met controleurs/toezichthouders. Registratie notoire zwartrijders.	21.784,00
Junior College Middellande, Rotterdam	Op weg naar een gelukkiger school	In kaart brengen reden ziekteverzuim. Coaching en ondersteuning van leerkrachten dmv lesbezoeken en m.b.v. video-opnames en evaluatie. Coachen van docenten n.a.v. hun verbeterpunten die uit de lesbezoeken naar voren kwamen	25.000,00
NS, Utrecht	Link Spel	Het maken van een interactieve film. project richt zich ook op andere (bijzondere) vormen van ongewenst gedrag	25.000,00
Jeroen Bosch Ziekenhuis, Den Bosch	Maak van agressie een punt!	Integrale aanpak A&G. Het project beoogt het bewustzijn van zowel medewerkers als leidinggevenden te vergroten en zo een vraag naar de ondersteuning en de diensten van het Bureau Arbo en Verzuim te creëren	2.972,00

St. Antonius Ziekenhuis, Groningen	Geen	Uitrol project Veilige Zorg; aanstellen projectleider, installeren camera, training 32 medewerkers, maken promotiefilm, implementatie patiënteninformatiesysteem	80.000,00
Roc van Amsterdam	Leidraad agressie management en - protocol voor conciërges	Ontwikkeling en implementatie beleid en geven van training, maken van drukwerk etc.	20.000,00
IJsselmeer Ziekenhuizen, Lelystad	Communicatiemiddelen gedragscode, gedragsregels en stand van zaken bestrijding agressie en geweld	Maken van folder nieuwsbrief met daarin aandacht voor de gedragscode, afgestemd op cultuur v. ziekenhuis en persoon patient; Posters met door medew. ontworpen afdelingsspecifieke gedragsregels; Buttons met daarop door medew. gekozen waarde	1.069,79
Alfa College, Hardenberg	Gedragen Gedrag	Ontwikkelen gedragscode	9.688,75
GGZ Breburg Groep Breda	Veiligheid voor cliënten en medewerkers	Implementatie van TRIAS web tbv. melden van incidenten en deze terug te koppelen aan alle medewerkers.	52.382,00
ISD, Assen e.o.	Integraal Standby Team	Implementatie Agressieprotocol	4.000,00
Dr. Bernard Verbeeten Instituut, Tilburg	Aanpak agressie aan de telefoon en aan balie	ontwikkeling en uitvoering actieplan agressie en geweld	2.080,00
Fransiscus Ziekenhuis, Rosendaal	Beleid Geweldsincidenten	Formuleren beleid incl.: Maken van gedragsregels, training, alarmsysteem, opvang, registratie etc.. Geld wordt gevraagd voor de training, het alarmsysteem, registratiesysteem en voorlichtingsmateriaal	60.000,00
Mediant Geestelijke gezondheidszorg, Enschede	Werken met agressie coaches	Ontwikkeling, scholing en introductie van agressie coaches	4.443,50
Helicon Opleidingen, Boxtel	Omgaan met ongewenst gedrag	Training voor 312 medewerkers	55.000,00

1.175.773,51